

BIENVENID@S

Taller: Liderazgo y el Rol de la Junta
Directiva

Facilitador: Alejandro Maldonado
Asociación Entre Mundos
10 de Noviembre de 2,011.

Programa del taller

- Liderazgo efectivo y tipos de liderazgo.
- Importancia del liderazgo y trabajo en equipo.
- El rol de la junta directiva y sus atribuciones.

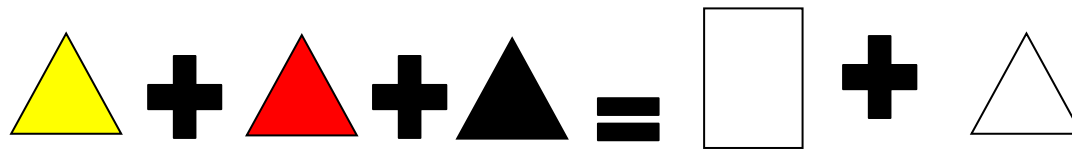
La madre naturaleza

Objetivo:

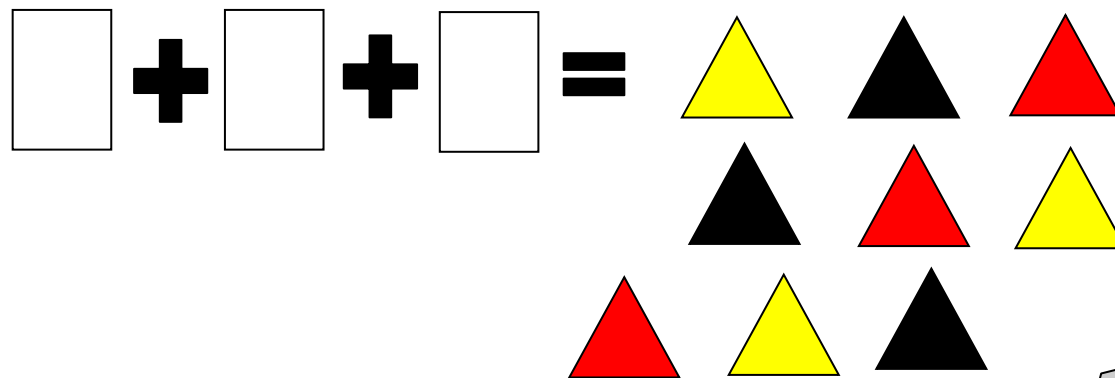
Salvarse Tod@s.

Reglas para salvarse

Regla 1:



Regla 2:



El liderazgo

- Es el conjunto de capacidades que una persona tiene para influir en un grupo de personas determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo en el logro de metas y objetivos.
- También se entiende como la capacidad de tomar la iniciativa, gestionar, convocar, promover, incentivar, motivar y evaluar a un grupo o equipo.

El liderazgo

- proceso mediante el cual se dirigen las actividades laborales de un equipo de trabajo y la capacidad de influir en ellas (Habilidades gerenciales).
- Esta definición tiene cuatro implicaciones importantes.

El liderazgo

- **En primer término,** el liderazgo implica a otras personas; a los colaboradores o seguidores. Los miembros del equipo de trabajo, dada su voluntad para aceptar las órdenes del líder, ayudan a definir la posición del líder y permiten que transcurra el proceso de liderazgo; si no hubiera a quien dirigir, las cualidades de liderazgo del gerente serían irrelevantes.

El liderazgo

- **En segundo**, el liderazgo entraña una distribución desigual del poder entre los líderes y los miembros del equipo de trabajo. Los miembros del equipo no carecen de poder; pueden dar forma, y de hecho lo hacen, a las actividades del grupo de distintas maneras. Sin embargo, por regla general, el líder tendrá más poder sobre los demás y es quien decide que se debe hacer.

El liderazgo

- **El tercer** aspecto del liderazgo es la capacidad para usar las diferentes formas del poder para **influir** en la conducta de los colaboradores, de diferentes maneras .
- **El cuarto** es la combinación de los tres primeros, pero reconoce que el liderazgo es cuestión de *valores y principios*.

Tipos de liderazgo

- En opinión de algunos expertos, no es que existan varios tipos de liderazgo: el liderazgo es uno y, como los líderes son personas (individuos con características personales definidas), las clasificaciones corresponden a la forma como ejercen o han adquirido la facultad de dirigir, circunstancia que no necesariamente implica que sea un líder.

Tipos de liderazgo

- Tres tipos de liderazgo que se refieren a formas variadas de autoridad:
- *Líder carismático*: es el que tiene la capacidad de generar entusiasmo. Es elegido como líder por su manera de dar entusiasmo a sus seguidores.

Tipos de liderazgo

- *Líder tradicional*: es aquél que hereda el poder por costumbre o por un cargo importante, o que pertenece a un grupo familiar de élite que ha tenido el poder desde hace generaciones. Ejemplos: un reinado.

Tipos de liderazgo

- *Líder legítimo*: Podríamos pensar en "líder legítimo" y "líder ilegítimo". El primero es aquella persona que adquiere el poder mediante procedimientos autorizados en las normas legales, mientras que el líder ilegítimo es el que adquiere su autoridad a través del uso de la ilegalidad.

Tipos de liderazgo

- . Al líder ilegítimo ni siquiera se le puede considerar líder, puesto que una de las características del liderazgo es precisamente la capacidad de convocar y convencer, así que un "liderazgo por medio de la fuerza" no es otra cosa que carencia del mismo. Es una contradicción, *por si* lo único que puede distinguir a un **líder** es que tenga *seguidores: sin seguidores no hay líder.*

Tipos de liderazgo

- La palabra "liderazgo" en sí misma puede significar un grupo colectivo de líderes, o puede significar características especiales de una figura célebre (como un héroe). También existen otros usos para esta palabra, en los que el líder no dirige, sino que se trata de una figura de respeto (como una autoridad científica, gracias a su labor, a sus descubrimientos, a sus contribuciones a la comunidad).

Tipos de liderazgo

- Junto con el rol de prestigio que se asocia a líderes inspiradores, un uso más superficial de la palabra "liderazgo" puede designar a entidades innovadoras, aquellas que durante un período toman la delantera en algún ámbito, como alguna corporación o producto que toma la primera posición en algún mercado.

Tipos de liderazgo

- Arieu define al líder como "la persona capaz de inspirar y asociar a otros con un sueño". Por eso es tan importante que las organizaciones tengan una misión con alto contenido trascendente, ya que es una manera muy poderosa de reforzar el liderazgo de sus directivos.

Tipos de liderazgo

- Existe una regla fundamental en el liderazgo que es la base para que un buen líder, cualquiera que éste sea, lleve a cabo un liderazgo efectivo y es fácil, sencilla y muy efectiva: **"No pongas a las personas en tu lugar: ponte tú en el lugar de las personas"**. En pocas palabras, así como trates a la personas, así ellas te tratarán.

7 Tipos de liderazgo

7 Tipos de liderazgo

- El tratadista Cyril Levicki, en su libro *El gen del liderazgo*, propone la existencia de siete tipos de líder:

7 Tipos de liderazgo.

- **Líder carismático:** Consigue grandes avances estratégicos en la consecución de los objetivos organizativos ante una situación óptima, mientras que ante situaciones más críticas administra soluciones consistentes, tendiendo a detenerse mucho tiempo en una planificación de alta calidad. Los líderes que poseen este estilo tienen mucha dificultad para interactuar con personas con motivación para el logro muy elevada.

7 Tipos de liderazgo

- **Líderes de inteligencia superior:** su ámbito más propicio es cuando las organizaciones emplean a personas altamente cualificadas, consiguiendo así transacciones con resultados óptimos. Demuestran un gran rechazo y no se sienten bien ante confrontaciones en el mercado para productos populares de bajo valor y de una gran dependencia hacia la marca del mismo.

7 Tipos de liderazgo

- En consecuencia este tipo de líder de inteligencia superior admira la inteligencia de otras personas. En consecuencia, los líderes que poseen una gran empatía, rechazan totalmente a los de inteligencia superior.

7 Tipos de liderazgo

- **Líder autocrático:** Especialmente eficiente en momentos de crisis, puesto que no siente la necesidad de hacer demasiadas preguntas. Le cuesta adaptarse a los escenarios organizacionales cuando los actores de los mismos poseen altos niveles educativos y están muy calificados. Sin embargo actúan exitosamente en diferentes situaciones. En los países que aceptan las diferencias sociales se sienten muy cómodos.

7 Tipos de liderazgo

- **Líder pastor:** muy solvente en las organizaciones con una evolución altamente consistente pero son ineficaces ante las crisis emergencias para las que se requieren decisiones rápidas. Este tipo de líderes se sienten muy cómodos en las organizaciones mercantiles de máxima estabilidad.

7 Tipos de liderazgo

- **General en jefe o general del ejército:** Llevan a cabo sus mejores actuaciones ante la necesidad de prepararse para la guerra. En cambio, tienen sus peores momentos cuando perciben que esta guerra no resulta beneficiosa. Son altamente competentes para la preparación pero no para llegar a conclusiones. Piensan que no tienen necesidad de llegar a concluir, dada su creencia de que su preparación es tan buena que siempre ganaran las batallas.

7 Tipos de liderazgo

- **Líderes de la realeza:** tienen sus mejores oportunidades cuando se encuentran trabajando en organizaciones muy antiguas y son líderes en el mercado y no se adaptan a aquellas organizaciones cuyos productos tienen una demanda masiva , Este estilo no es recomendable para las organizaciones, debido a la dificultad de desligarlos de su papel como consecuencia de que a ellos mismos les cuesta en exceso aceptar que su actuación no es la mejor.

7 Tipos de liderazgo

- **Líder natural:** Su actuación resulta sobresaliente en la mayoría de las circunstancias, y en especial en aquellas corporaciones mundiales cuyas marcas son reconocidas. Tienen dificultades para adaptarse a las organizaciones cuyas operaciones están excesivamente orientadas hacia las ventas.

7 Tipos de liderazgo

- Se podría decir que este tipo de líder es el más eficaz, puesto que una de sus grandes habilidades es la motivación que transmite a sus más cercanos seguidores para que trabajen con agrado y mantengan satisfechos a los accionistas.

Características del líder

Características del líder

- Liderazgo dictador: fuerza sus propias ideas en el grupo en lugar de permitirle a los demás integrantes a hacerse reponsables, permitiéndoles ser independientes. Es inflexible y le gusta ordenar. Destruye la creatividad de los demás.

Características del líder

- Liderazgo autocrático: el líder es el único en el grupo que toma las decisiones acerca del trabajo y la organización del grupo, sin tener que justificarlas en ningún momento. Los criterios de evaluación utilizados por el líder no son conocidos por el resto del grupo. La comunicación es unidireccional: del líder al subordinado.

Características del líder

- Liderazgo democrático: el líder toma decisiones tras potenciar la discusión del grupo, agradeciendo las opiniones de sus seguidores. Los criterios de evaluación y las normas son explícitas y claras. Cuando hay que resolver un problema, el líder ofrece varias soluciones, entre las cuales el grupo tiene que elegir.

Características del líder

- Liderazgo onomatopéyico: el líder, a la vez que reflexiona sobre la visión que ha de mover al grupo liderado hacia su objetivo deseado, se expresa a través de simples onomatopeyas verbales que favorecen notablemente el entusiasmo del grupo.

Características del líder

- Liderazgo paternalista: tiene confianza por sus seguidores, toma la mayor parte de las decisiones entregando recompensas y castigos a la vez. Su labor consiste en que sus empleados trabajen más y mejor, incentivándolos, motivándolos e ilusionándolos a posibles premios si logran el objetivo.

Características del líder

- Liderazgo liberal: el líder adopta un papel pasivo, abandona el poder en manos del grupo. En ningún momento juzga ni evalúa las aportaciones de los demás miembros del grupo. Los miembros del grupo gozan de total libertad, y cuentan con el apoyo del líder sólo si se lo solicitan.

La Junta Directiva

La Junta Directiva

- Es electa por la Asamblea General.
- Normalmente se compone de cinco o siete personas, quedando conformado así:
 - ✓ Presidente
 - ✓ Vice-presidente
 - ✓ Secretario
 - ✓ Tesorero
 - ✓ Vocal

En algunas ocasiones se nombran dos vocales más, y en otras un prosecretario y un protesorero. Solo es asunto de forma, no tanto de fondo.

Funciones de la Junta Directiva

- Velar por el cumplimiento de los objetivos para los cuáles fue creada la organización:
 - ✓ Planeación Estratégica
 - ✓ Contratación de Director Ejecutivo y Staff
 - ✓ Evaluación del desempeño del Director Ejecutivo
 - ✓ Revisión mensual, bimestral, trimestral, semestral o anual de presupuestos, estados financieros, cumplimiento de metas y objetivos, administración, etc.

Funciones de la Junta Directiva

- ✓ Dirección, supervisión y control de la adecuada ejecución de la Planeación Estratégica.
- ✓ Gestión de Recursos y asignación presupuestaria.
- ✓ Toma de decisiones estratégicas.
- ✓ Etc.

El Voluntario

El Voluntario

Muchas ONGs debido a la escasez de recursos optan por recibir el apoyo de personas que actúan en calidad de voluntarios en las organizaciones.

Los voluntarios aportan Ad-Honorem (sin remuneración) su tiempo, experiencia, conocimientos, entusiasmo, dedicación, responsabilidad, profesionalismo, etc. a la organización. Algunas veces ellos aportan dinero para pagar algunas cosas necesarias en para la organización.

El Voluntario

En otras palabras, ellos realizan las funciones que cualquier colaborador asalariado de la empresa realizaría. Sin embargo, muchas organizaciones no toman en cuenta todo lo anterior, ya que el voluntario muchas veces no es tomado en cuenta, otras veces le asignan funciones adicionales, se aprovechan de él o simplemente es tratado como un colaborador de la organización.

El Voluntario

Es necesario tomar en cuenta que existen muchas diferencias entre un colaborador y un voluntario sea éste una persona procedente de otro país o sea de nuestro país.

Por consiguiente, el voluntario debe ser tratado de forma diferente, motivado de forma diferente, evaluado de forma diferente, compensado de forma diferente.

El Voluntario

Veamos algunos ejemplos de las diferencias:

- En el proceso de selección del voluntario, es necesario establecer el perfil personal, profesional, atribuciones y derechos, de esa forma será mucho más fácil conocer para qué queremos a un voluntario.
- Las funciones del voluntario son diferentes, aunque tiene la responsabilidad de cumplir las atribuciones para las que fue requerido, no puede ser tratado como un colaborador.

El Voluntario

Hay que tomar en cuenta que él dejó las comodidades de su casa y posiblemente un trabajo y un futuro más prometedores; sin embargo se entrega sin ningún beneficio más que la satisfacción de su solidaridad con las comunidades más vulnerables de nuestro país.

El Voluntario

- Al voluntario hay que compensarlo con cariño y agradecimiento, haciéndole ver que su trabajo es excelente. Hay que guiarlo, enseñarle con paciencia, compartir con él, agradecerle de muchas formas.
- El no espera nada a cambio, pero si hacemos esto, la diferencia será muy grande.

MUCHAS GRACIAS